



e-mail: mbal_trg@mail.bg

Intertek

Изм. № 28-00-42/16.01.2017 г.

Относно: направено запитване с изх. № МЕ -1050/20.10.2016г. и наш. Вх. №28-0042/13.01.2017 г. във връзка с поръчка - публично състезание с предмет: „Избор на доставчик на нетна активна електрическа енергия и координатор на балансираща група за нуждите на "МБАЛ - Търговище" АД”, обявена в АОП под номер 00531-2017-0002 с ID 766469

На основание чл. 180 ал. 2 от ЗОП предоставям следните разяснения които ще бъдат публикувани на профила на купувача в раздела на съответната обществена поръчка:

Отговор Въпрос 1: Една от основните цели на балансиращата група съгласно чл. 56 от Правилата за търговия с електрическа енергия е намаляване на икономическите последици от цените на балансиращата енергия.

Участниците на свободния пазар на електрическа енергия сами избират балансиращата група, към която да се присъединят след предварително проучване на принципите за разпределение на небаланси на регистрираните координатори на балансиращи групи. По-големият брой членове, свободно избрали да се присъединят към определена стандартна балансираща група предполага, че това би следвало да е балансиращата група с най-прозрачни, справедливи и изгодни за членовете ѝ условия, правила и принципи.

На следващо място, когато броят на участниците в стандартната балансираща група е по-голям, координаторът на балансираща група има възможност да разпределя агрегираните в групата небаланси, поради евентуални неточности на прогнозите на отделните членове, между повече участници, което води до по-ниски разходи за балансиране на групата за MWh консумирана енергия, които впоследствие биват разпределени между

участниците. По този начин се намалява риска от системно допускане на значителни небаланси в балансиращата група. Големият брой членове на балансиращата група определя по-голямо спестяване от общия небаланс, който от своя страна равнопоставено и справедливо се прехвърля върху всички участници, и се допринася за спестяването на всеки един участник в групата,

По-ниските разходи за балансиране и големия брой членове от своя страна увеличават финансовата стабилност на координатора. Това от своя страна повишава надеждността и сигурността на балансиращата група и неговите членове и изцяло елиминира риска от отстраняване от пазара на балансиращата енергия.

Не на последно място, големият брой членове на стандартната балансираща група позволява на координатора на стандартната балансираща група да подпомага балансирането на цялата електроенергийна система.

Отговор Въпрос 2: В документацията за участие в раздел „Критерий за оценка на офертите“ възложителят изрично е посочил че оценката на офертите ще се извърши по - „икономически най-изгодна оферта с критерий за възлагане - оптимално съотношение цена/качество“ и като показател две е включил - «брой членове в балансираща група».

Показателя „брой членове в стандартна балансираща група“ влиза в показателя по чл.70, ал.2, т.3 и на чл, 70 ал, 4 т. 1.

Отговор Въпрос 3: Качеството на доставката на електрическа енергия зависи от броя на членовете на стандартната балансираща група. Следва да се има предвид, че обществената поръчка е с предмет „Доставка на нетна електрическа енергия и избор на координатор на балансираща груп“», а не само за доставка на електрическа енергия. Както стана ясно в изложението по първия въпрос големият брой членове на балансиращата група определя по-голямо спестяване от общия небаланс, който от своя страна равнопоставено и справедливо се прехвърля върху всички участници, и се допринася за спестяването на всеки един участник в групата. Отделно, по-ниските разходи за балансиране и големия брой членове от своя страна увеличават финансовата стабилност на координатора. Това от своя страна повишава надеждността и сигурността на балансиращата група и неговите членове и изцяло елиминира риска от отстраняване от пазара на балансиращата енергия. Последното е и гаранция за оптимално съотношение качество/цена, което според

въведените в ЗОП показатели се оценява въз основа на различни аспекти като достъпност, предназначение за всички потребители, социални характеристики, организация и професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, когато качеството на ангажирания с изпълнението на поръчката персонал може да окаже съществено влияние върху изпълнението на поръчката.

С УВАЖЕНИЕ
ИЗП. ДИРЕКТОР:

/Д-Р И. СВЕТУЛКОВ/

